

Выпускники на российском рынке труда: переход от учебы к работе

Травкин Павел Викторович

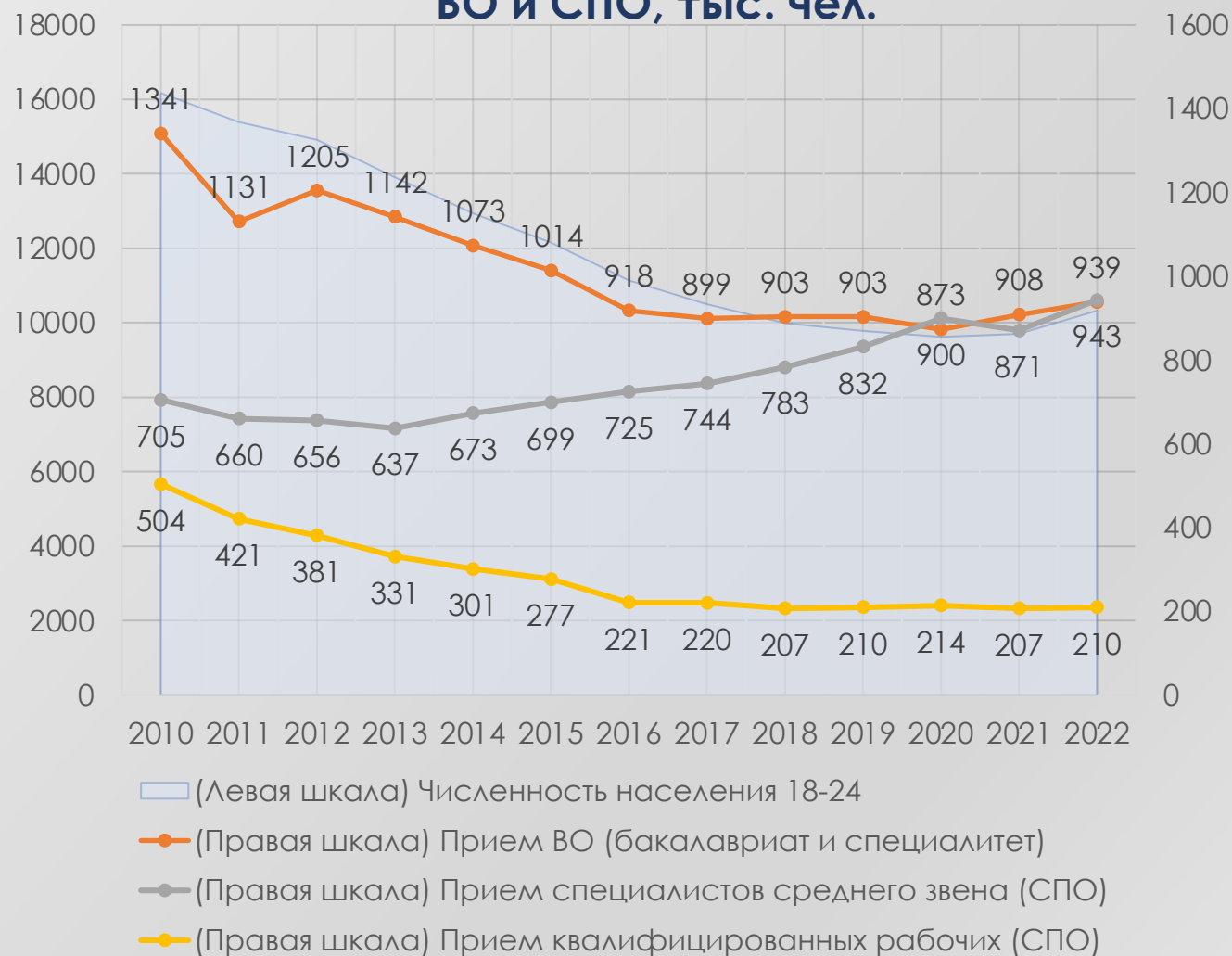
Лаборатория исследований рынка труда НИУ ВШЭ

1. Точка отсутствия ресурсов: ДЕМОГРАФИЧЕСКИЕ ТРЕНДЫ

○ Экономика существует в условиях демографического кризиса - избытка кадров нет

- **Сокращение доли молодежи** в населении, начиная с 2008 года;
- На протяжении последних 10 лет происходило планомерное **сокращение подготовки квалифицированных рабочих**;
- Число выпускников высшего образования будет сокращаться;
- Дефицит кадров будет нарастать – важно правильно **ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТО, ЧТО ЕСТЬ**

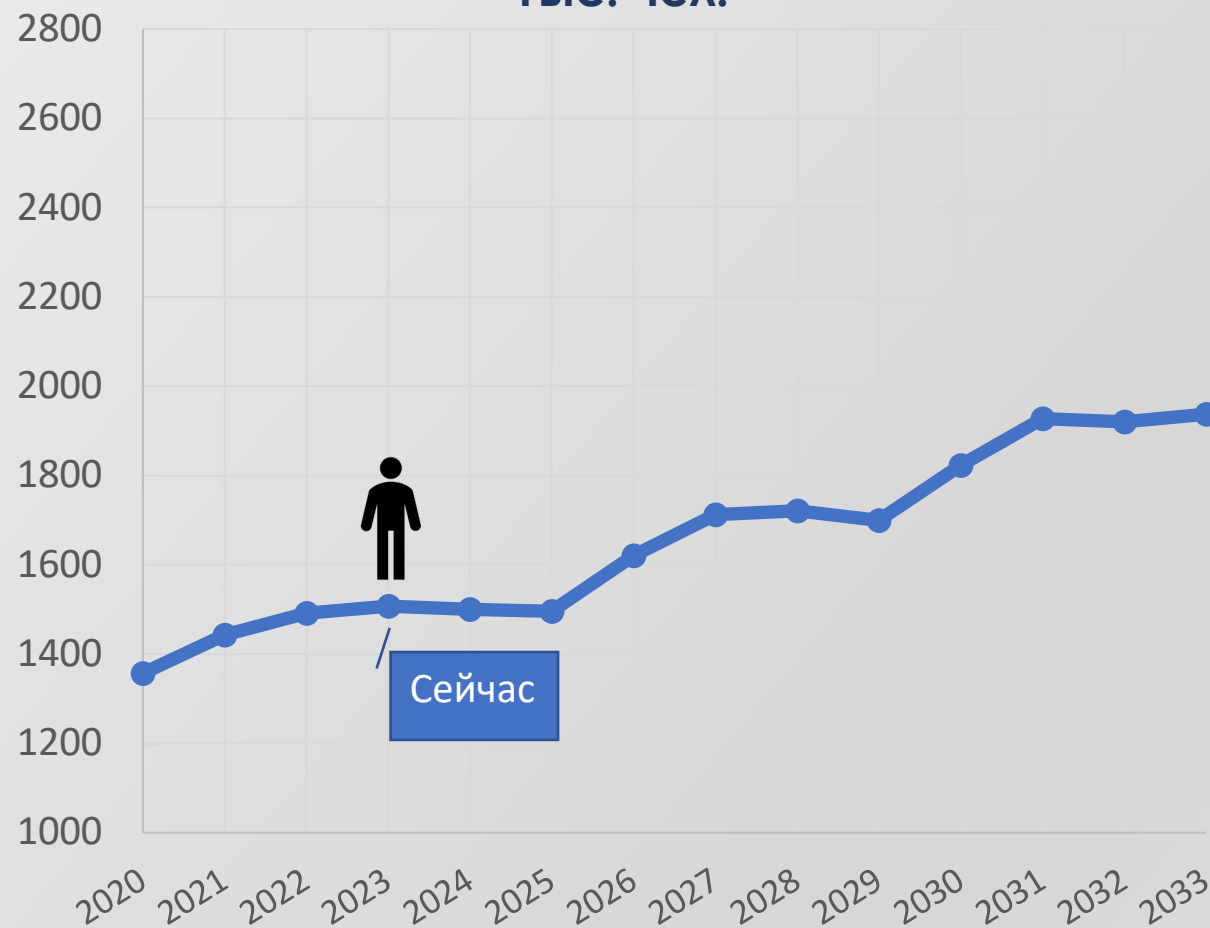
Прием в образовательные организации
ВО и СПО, тыс. чел.



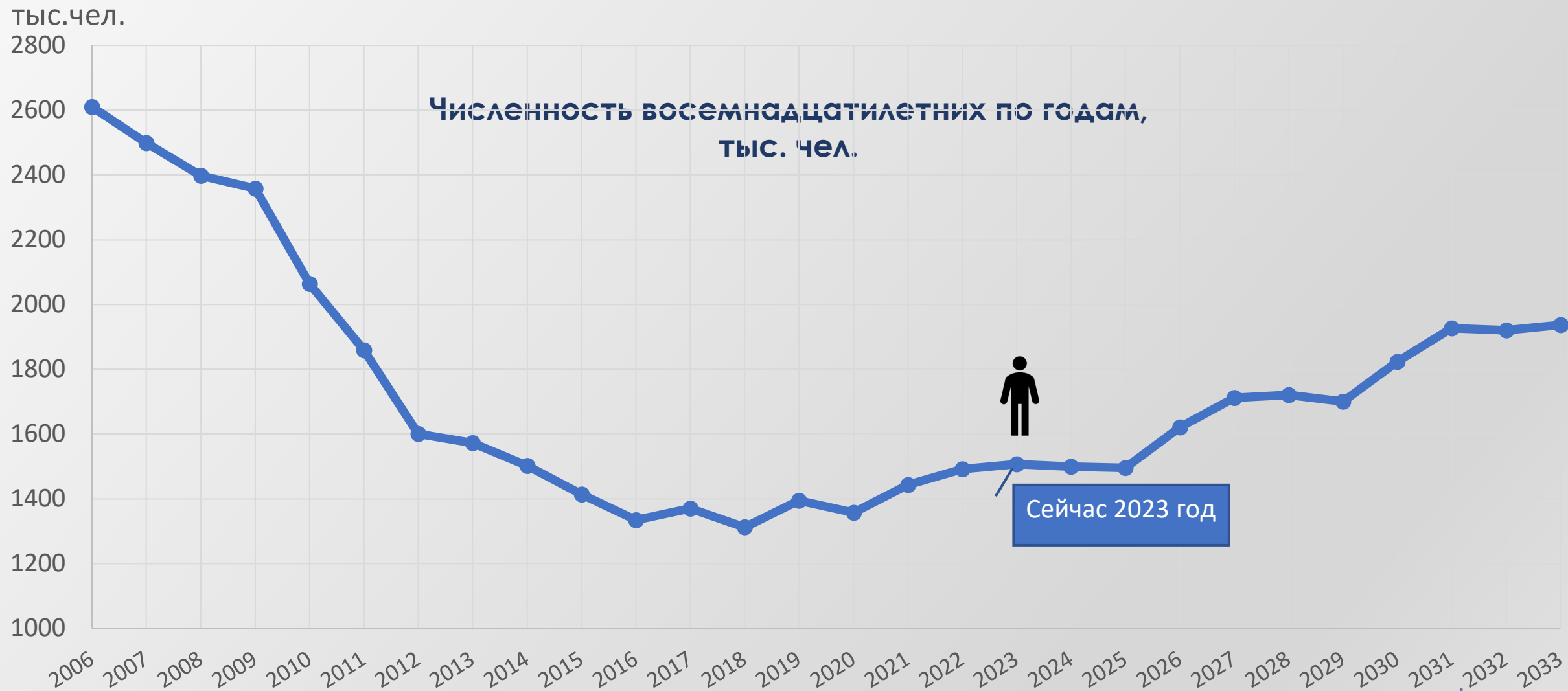
1. Точка отсутствия ресурсов: ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЕЖИ

- По данным статистики идет рост численности молодежи

Численность восемнадцатилетних по годам,
тыс. чел.

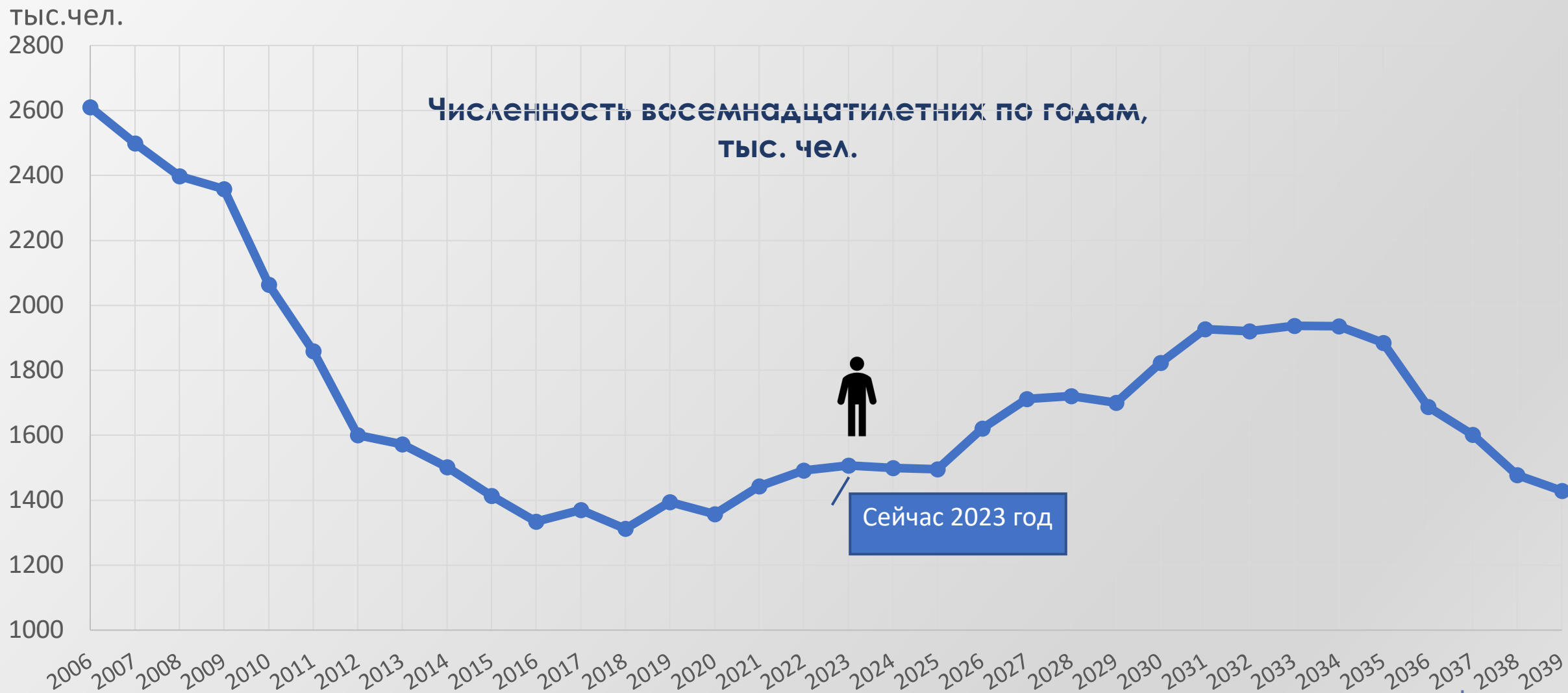


1. Точка отсутствия ресурсов: ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЕЖИ



Данные: Росстат

1. Точка отсутствия ресурсов: ЧИСЛЕННОСТЬ МОЛОДЕЖИ

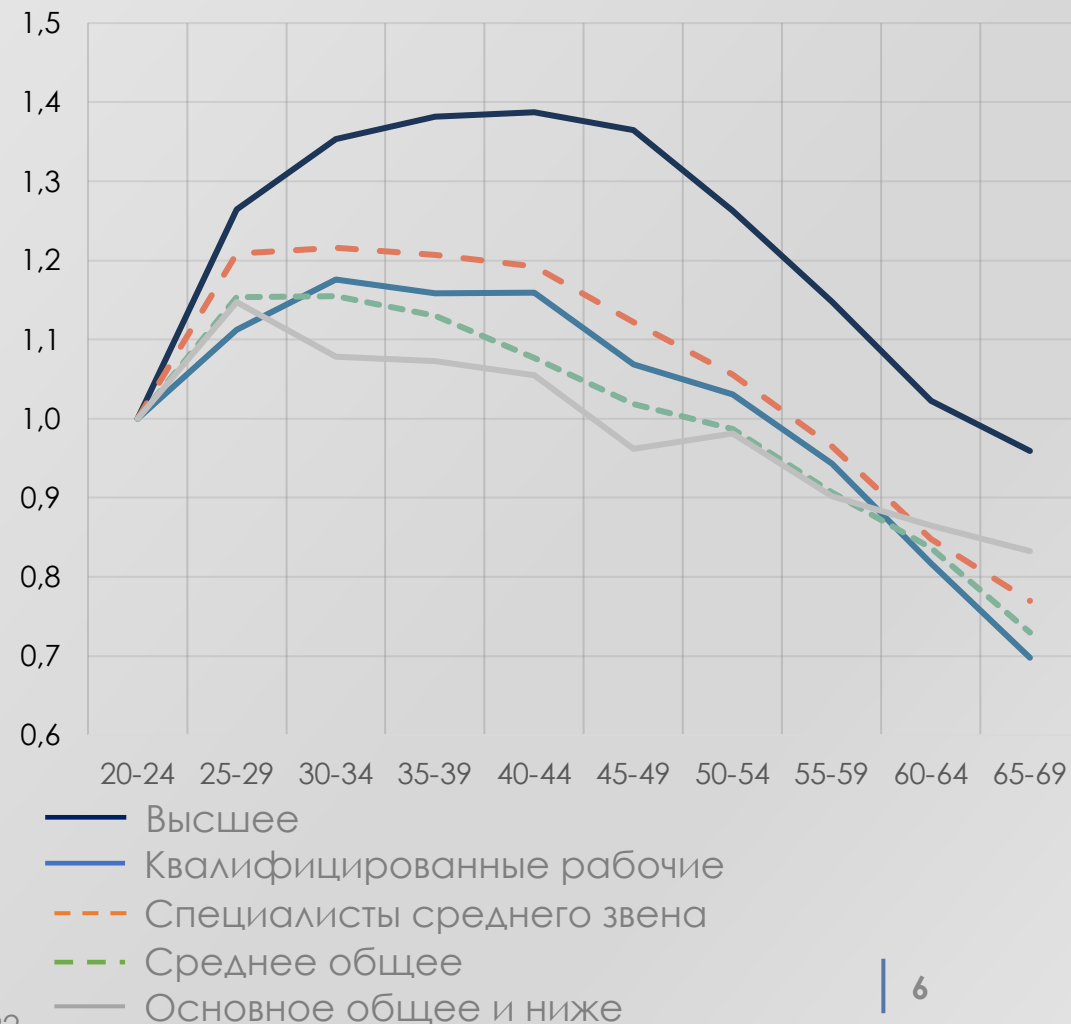


1. Точка отсутствия ресурсов: СТАРШИЕ ВОЗРАСТНЫЕ КОГОРТЫ

○ Пенсионная реформа не дала ожидаемых результатов

- «Молодые» и «пожилые» кадры не являются субститутами;
- Сильная поляризация профессиональной структуры занятости пожилых, которая смещена, с одной стороны, в пользу наиболее, а с другой – наименее квалифицированных видов занятий;
- Самые массовые профессии среди предпенсионеров: водители, охранники, операторы тяжелой техники, продавцы, учителя, бухгалтеры;
- Растет необходимость инвестиций компаний в переобучение сотрудников, но оно все также недостаточно востребовано.

Повозрастной профиль годовой заработной платы по уровню образования, % к категории 20-24



1. Точка отсутствия ресурсов: МИГРАЦИОННЫЕ ПОТОКИ В РФ

- Потоки мигрантов в Россию велики, но в основном это «рабочие руки», а не «специалисты-технологии»

- Всего въехало по трудовым причинам, **тыс. человек:**

в 2019 году — 7,557
за I-II квартал

в 2022 году — 3,831
за I-II квартал

в 2023 году — 2,816
за I-II квартал

- Преобладание малоквалифицированной рабочей силы;
- Ограниченные возможности по восполнению дефицита квалифицированных кадров иностранной рабочей силой.

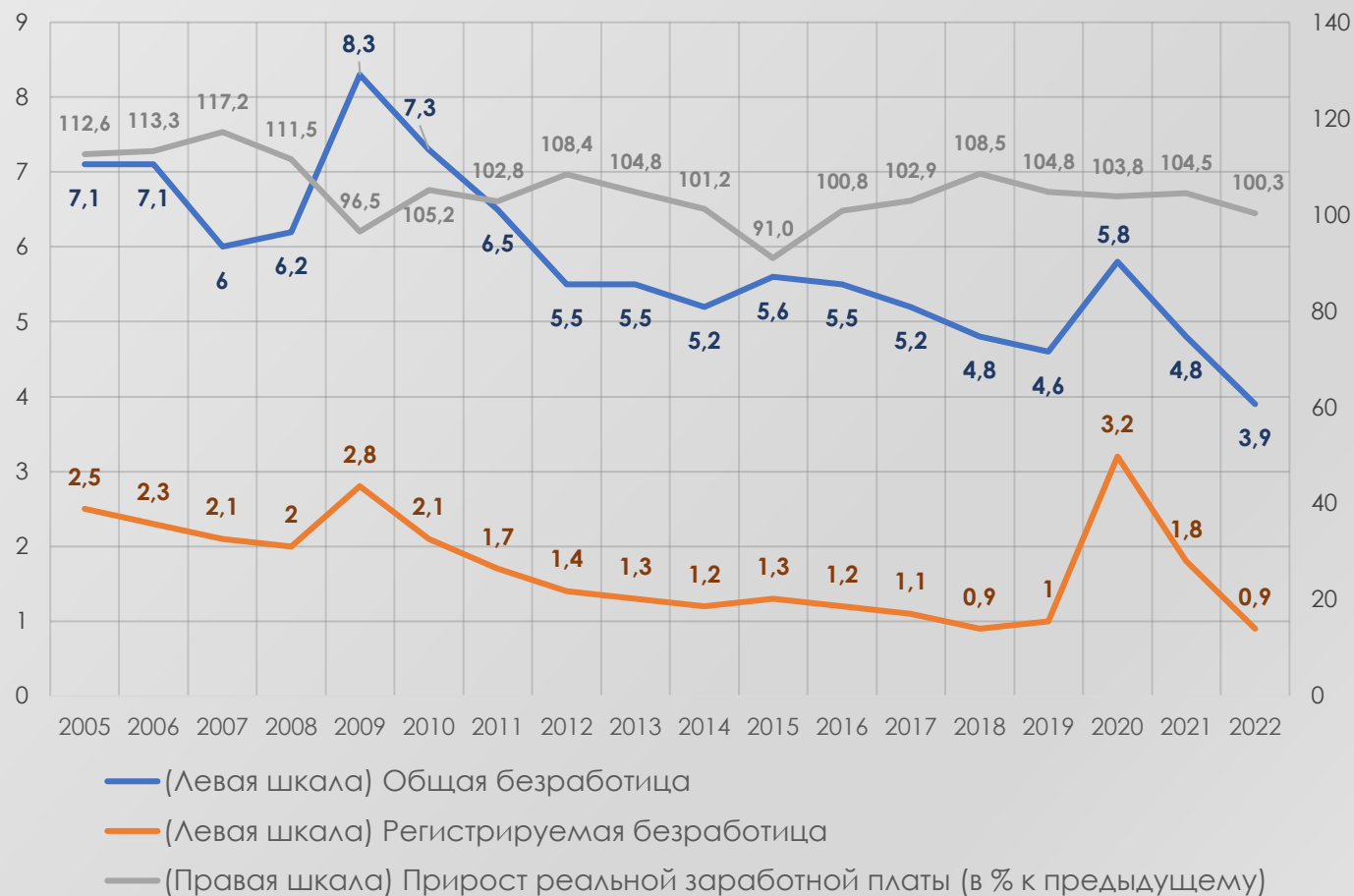
Страны-доноры рабочей силы в 2023 году



2. Институты рынка труда: ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА

- **Занятость в российских условиях всегда оставалась стабильной и мало чувствительной к шокам**
 - Этому способствует низкий размер пособий по безработице, жесткое трудовое законодательство;
 - Высокий уровень занятости и низкий уровень безработицы означает **отсутствие значительных резервов рабочей силы**.
- Уровень безработицы недавних выпускников **за три года** выходит на общестрановой уровень

Динамика общей и регистрируемой безработицы, реальных заработных плат (%) в 2005–2022 гг.

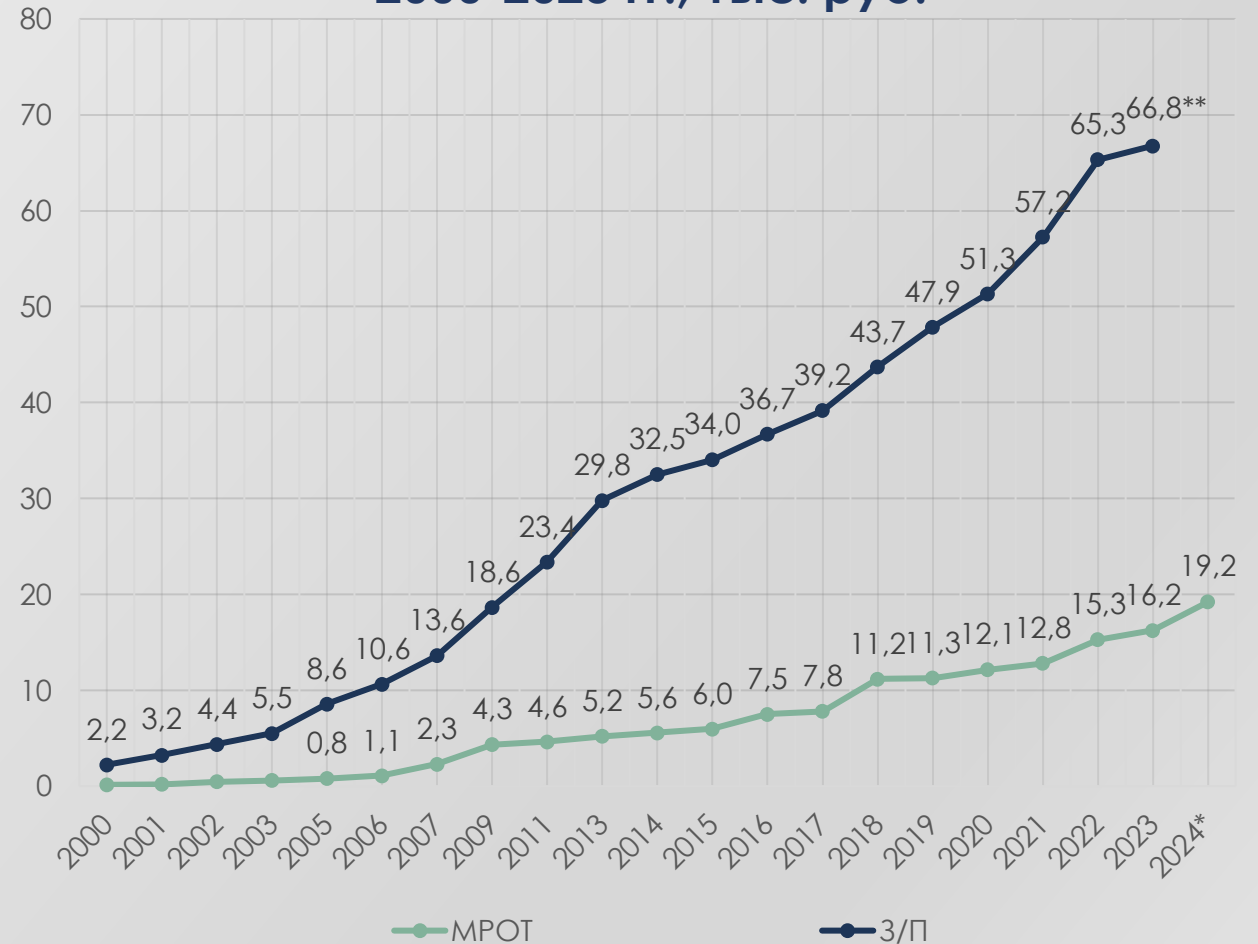


2. Институты рынка труда: ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И МРОТ

○ Российский рынок труда характеризуется более гибкими по сравнению с занятостью заработными платами

- Подстройка к шокам в экономике не через высвобождение рабочей силы, а через заработные платы (вариативная часть);
- Дефициты кадров приведут к зарплатной гонке;
- Рост МРОТ будет подстегивать рост заработных плат.

Динамика минимального размера оплаты труда (МРОТ) и среднемесячного уровня з/п в России, 2000-2023 гг., тыс. руб.



Данные: Росстат

*прогнозируемое значение уровня МРОТ на 2024 г.

** средняя з/п за 1 кв. 2023 г.

Рынок труда выпускников: зарплаты и зарплатная гонка

Средние заработные платы выпускников 2018-2022 гг. по направлениям подготовки и специальностям/профессиям, тыс. рублей



*средняя заработная плата рассчитана за период с июля 2022 по май 2023 г.

Данные: Мониторинг трудоустройства выпускников Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ

Рынок труда выпускников: куда идут выпускники?

Распределение выпускников 2018-2022 гг. по профессиональным группам и уровень заработных плат

Высшее образование



СПО



*средняя заработная плата рассчитана за период с июля 2022 по май 2023 г.

Данные: Мониторинг трудоустройства выпускников Лаборатории исследований рынка труда НИУ ВШЭ

■ Специалисты среднего звена
■ Квалифицированные рабочие

Рынок труда выпускников: межрегиональная мобильность

○ Выпускники – очень мобильная группа

- **37%** трудоустроенных выпускников ВО и **32%** трудоустроенных выпускников СПО всех форм обучения покинули регион обучения
- Переезд чаще всего приносит зарплатный выигрыш (за исключением переезда из Москвы и Тюменской области)

Регионы, в которые трудоустраивается наибольшее число выпускников

Высшее образование

- г. Москва – 25,0%
- г. Санкт-Петербург – 7,8%
- Московская область – 4,6%
- Республика Татарстан – 3,3%
- Краснодарский край – 3,2%

СПО

- г. Москва – 15,1%
- г. Санкт-Петербург – 6,2%
- Московская область – 5,2%
- Краснодарский край – 5,1%
- Свердловская область – 4,0%

4. Что делать? ДПО и ПЕРЕОБУЧЕНИЕ

○ Необходимость инвестировать в обновление навыков – возрастает важность ДПО

- Быстрый рост спроса на обновление знаний всех работников в связи со сменой технологий
- Большой сегмент (20-25%) экономически неуспешных работников из-за особенностей российского рынка труда и проблем с переподготовкой
- Расходы предприятий на эти цели составляют **всего около 0,3%** от общих затрат на рабочую силу
- Низкий технологический уровень производства, слабая конкуренция и высокая мобильность работников снижают стимулы к инвестированию в переобучение.

Доля работников, получивших дополнительное образование по видам экономической деятельности



Спасибо за внимание!

ptravkin@hse.ru