



Национальный
исследовательский

**Томский
государственный
университет**

Формы поддержки инновационной деятельности в образовании. Практика Томского государственного университета

Сазонтова Наталья Анатольевна,
директор Офиса стратегического управления



ЛАНДШАФТ ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТГУ: ОБРАЗОВАНИЕ

Программа Приоритет 2030

Программа 5-100

Качество образования

- Развитие системы мониторинга качества образовательных программ
- Создание системы управления качеством образования, обеспечивающей разработку и реализацию новых образовательных программ

Новые образовательные технологии

- Развитие образовательных онлайн проектов

Новые форматы обучения

- Развитие Высшей IT школы
- Развитие предпринимательских мышления и компетенций у студентов и сотрудников НИ ТГУ
- Школа международного образования ТГУ
- Разработка и внедрение международной междисциплинарной образовательной программы бакалавриата Tomsk International Science Program

Качество образования/ среда управления качеством образования

Среда инициации новых ОП:

- Лига Руководителей образовательных программ
- Конкурс на финансовую поддержку новых/модернизацию ОП

Управление новым качеством образования:

- Экспериментальная площадка: акселерация и инжиниринг программ
- Исследование предикторов социальной и образовательной успешности студента

Технологии поддержки качества образования:

- Разработка адаптивной образовательной онлайн-платформы ТГУ. Часть 1-4. Адаптивные курсы
- Цифровой помощник студента

Новые образовательные технологии

- Акселерация программ смешанного и онлайн-обучения в ТГУ
- Учебно-методическое обеспечение процесса языкового обучения в ТГУ с использованием образовательных онлайн платформ

Новые форматы обучения

- Подготовка «новых предпринимателей» для создания и реализации стартап-проектов
- Проектный парк ФТФ
- Большой ФАБЛАБ
- Разработка и внедрение образовательного Ядра бакалавриата ТГУ
- Разработка и внедрение устойчивой системы иноязычной подготовки в ТГУ
- Траектории саморазвития и самореализации студентов ТГУ (Модель управления развитием soft- и self-компетенций студентов ТГУ)

ПРОЕКТНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА КАК МЕХАНИЗМ ИНИЦИАЦИИ ПРОЕКТОВ

Необходимость
трансформации



Проектно-
аналитическая работа



Эффекты

- формирование стратегии развития
- продвижение в рейтингах
- выход на новые рынки
- модернизация базовых процессов
- управление репутацией
- создание коллабораций
- формирование центров превосходства
- масштабирование успешных практик
- формирование команд развития



- интенсификация анализа ситуации, трендов, проблем, перспектив
- разработка многоаспектной, сбалансированной стратегии
- вовлечение сотрудников в процессы трансформации
- уменьшение сопротивления принятым решениям
- продвижение перспективных кадров
- формирование команды развития и кадрового резерва

ПРОЕКТНО-АНАЛИТИЧЕСКАЯ РАБОТА В НИ ТГУ



Стратегические и проектные сессии

17 модулей дискуссионной площадки «Университетская лига»

100+ участников в «Университетской лиге»

35+ стратегических и проектных сессий

1400+ участников сессий

200+ поддержанных инициатив



- Совершенствование механизмов **перевода результатов проектов в текущую деятельность**
- Внедрение механизмов **постоянной генерации необходимых изменений, инструментов управления**
- Развитие механизмов **внешней и внутренней коммуникации**
- **Вовлечение стейкхолдеров** в управление экосистемой университета
- Проявление и использование **потенциала инициативных людей и групп** для постановки и решения задач стратегического развития



Молодежная политика

Модели образования

Кадры



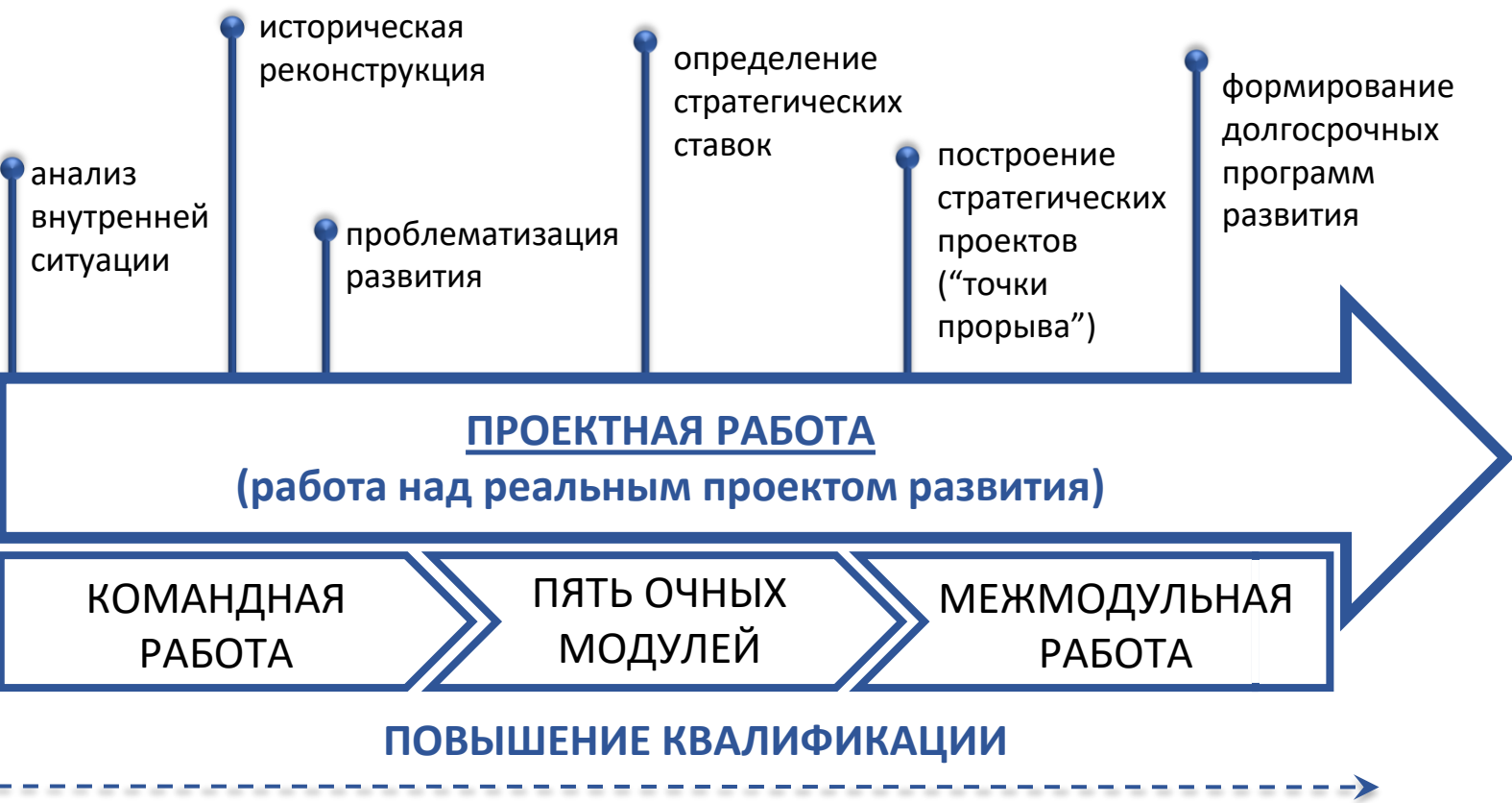
Ядро бакалавриата






Лига деканов как ответ на вызовы в контексте участия университета в масштабных программных развития

2 потока
14 команд развития
120+ участников

- включение в решение **проблем национального и регионального уровня**
- связи с новыми **индустриями**
- ответ на вызовы современного **рынка труда**
- проектное и проблемно-ориентированное **образование**
- новые форматы подготовки **исследователей**



РЕЗУЛЬТАТЫ:

-  новые **исследовательские** направления, проекты и лаборатории
-  новые **образовательные программы и форматы**
-  новые **задачи в регионе** деятельности
-  новые **миссии факультетов, ставки в инновационном развитии**
-  новые формы **работы с абитуриентами**
-  **профессионализация управления** на уровне подразделений
-  **формирование кадрового резерва**

Лига руководителей образовательных программ

2 потока

120+ участников

30 команд развития



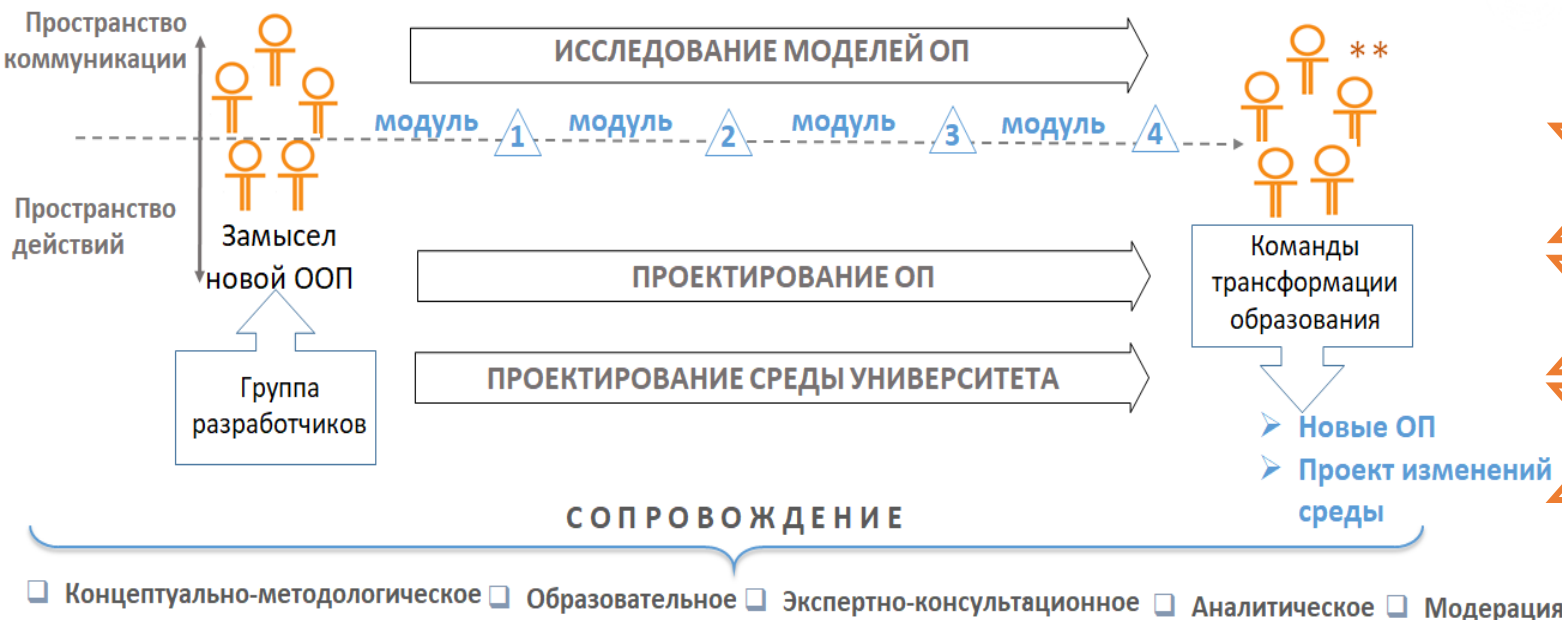
как ответ на ВЫЗОВЫ:

- Отрыв исследований от образования
- Изменчивость рынка труда
- Запросы от индустрий



Переосмысление подходов к разработке образовательных программ:

- обеспечение качества востребованных образовательных результатов
- включение в исследовательскую или «индустриальную» деятельность
- достижение стратегических целей развития университета



РЕЗУЛЬТАТЫ:



реальный проект новой или редизайн существующей образовательной программы



организационно-управленческий проект для реализации новых образовательных программ



Формирование кадрового резерва для трансформации образовательного процесса

Лига продвижения

24 команды развития

80+ участников

**З
А
Д
А
Ч
И**



Формирование эффективных **команд продвижения** факультетов, институтов, образовательных программ



Развитие компетенций **маркетинга и продвижения**



Формирование проектов стратегии продвижения, их экспертиза и запуск в реализацию



ПРОЕКТНАЯ РАБОТА

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

**СТРАТЕГИИ
ПРОДВИЖЕНИЯ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ
ПРОГРАММ**

Особенности программы



Смешанные команды:
сотрудники + студенты



Пространство
междисциплинарных
проектов



Разработка новых механизмов
идентификации и рекрутинга
талантливых абитуриентов



Глубинный разбор-
ревью в начале
каждого модуля



Консультации
маркетологов
в межмодуль



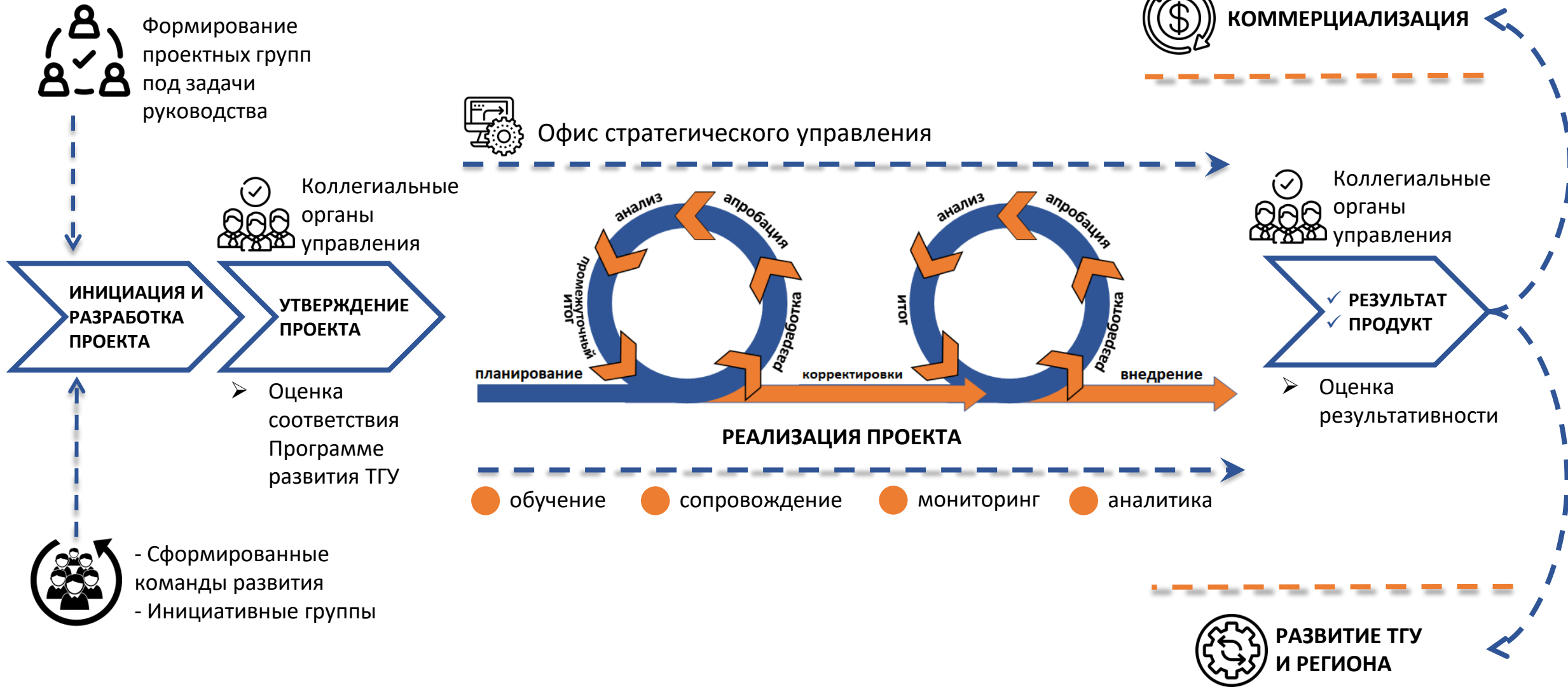
Параллельная работа
над целевым образом
абитуриента



Площадка для
стажировки
студентов

Управление проектами

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ НИ ТГУ



Спасибо за внимание!



Национальный исследовательский
Томский государственный
университет

Офис стратегического управления
+7 (3822) 785-362
sna@mail.tsu.ru
priority2030.tsu.ru